



Het webinar
begint over 60
seconden

#wvgrip



Het webinar
begint over 30
seconden

#wvgrip

Het webinar
begint over 10
seconden

#wvgrip



Grip op je ontwikkeling: van ambitie naar actie!

9 april 2026



Dertiende week van Grip op Informatie

Het programma in vogelvlucht

Meer informatie over de 13e week Grip op Informatie



Legenda

- 1 DIM/DIV/Informatiespecialist
- 2 Informatiebeheerder / Archivaris
- 3 Woo-specialist (projectleider of contactpersoon)
- 4 Bestuurder / FG / CISO / wethouder
- 5 ICT-manager
- 6 Jurist
- 7 Griffiers, Raadsleden en Informatie managers
-  Webinar
-  Online workshop

Programma

- **Rinke Oskam** (Leerhuis Informatiehuishouding)
- **Milou Quellhorst** (Leerhuis Informatiehuishouding)
- **Florens Baan** (Leerhuis Informatiehuishouding)

- Grip op je ontwikkeling: van ambitie naar actie!





Rijksoverheid

Grip op je ontwikkeling: van ambitie naar actie!

Webinar Leerhuis voor Week van Grip op Informatie VNG

Milou Quellhorst, Florens Baan en Rinke Oskam

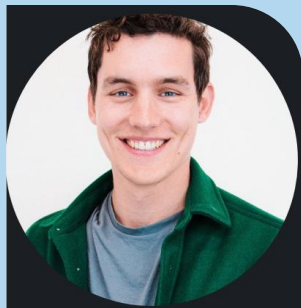
9 april 2026



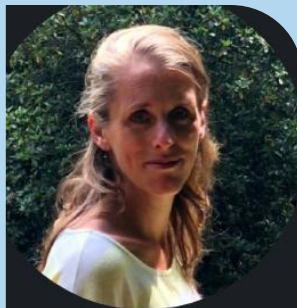
Wie zijn wij?



Milou Quellhorst
Adviseur
leren & ontwikkelen



Florens Baan
Adviseur
gedragsverandering



Rinke Oskam
Adviseur
leren & ontwikkelen



En wie zijn jullie?





Vraag:

Welke functieomschrijving past het beste bij wat je doet?

(1 antwoord mogelijk)

Informatieprofessional
Archivaris
Projectleider/specialist WOO
Leidinggevende/bestuurder
Jurist
Overig





Vraag:

*Wat is voor jou het meest herkenbaar als
het gaat om leren in jouw organisatie?*

(1 antwoord mogelijk)

Er is weinig tijd voor leren
Mensen zien het nut niet altijd
We willen wel, maar weten niet hoe
Leren gebeurt vooral informeel
We hebben het goed op de rit





Vraag:

Wat wil jij uit dit webinar halen?

(meerdere antwoorden mogelijk)

Kennismaking met het Leerhuis

Meer zicht op welk leeraanbod beschikbaar is

Inspiratie om leren en ontwikkelen een boost te geven

Inzicht in de rol van gedrag bij (niet) leren

Handvaten om met leren aan de slag te gaan

Ik weet het nog niet...



Leerhuis Informatiehuishouding

Dé plek binnen de overheid om te leren,
ontwikkelen en ontmoeten op het gebied van
informatiehuishouding



Voor jouw ontwikkeling én die van de organisatie



Gericht op direct toepassen in de praktijk



Voor iedereen die werkt met informatie

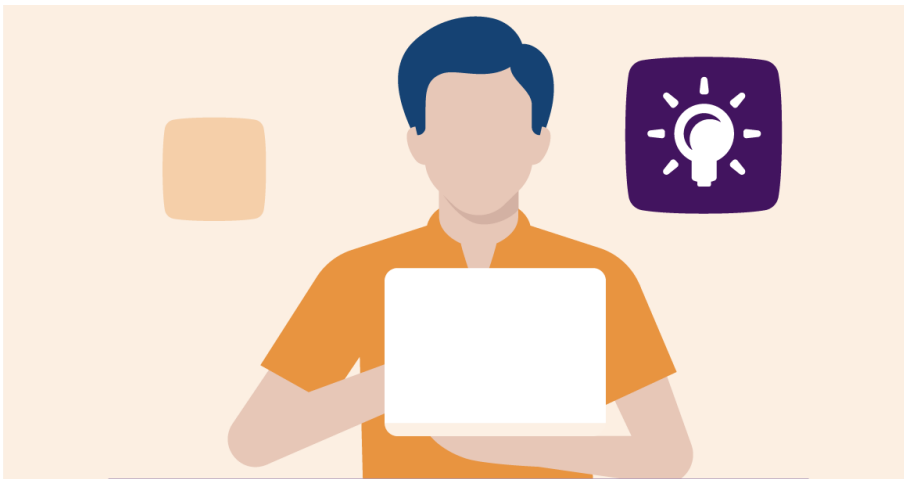




Stelling:

“Ik heb mijn eigen informatiehuishouding op orde – ook onder tijdsdruk.”





Leer op jouw manier

We geloven dat leren werkt als het aansluit op hoe jij werkt. Daarom bieden we verschillende vormen aan.



Leer op je eigen tempo

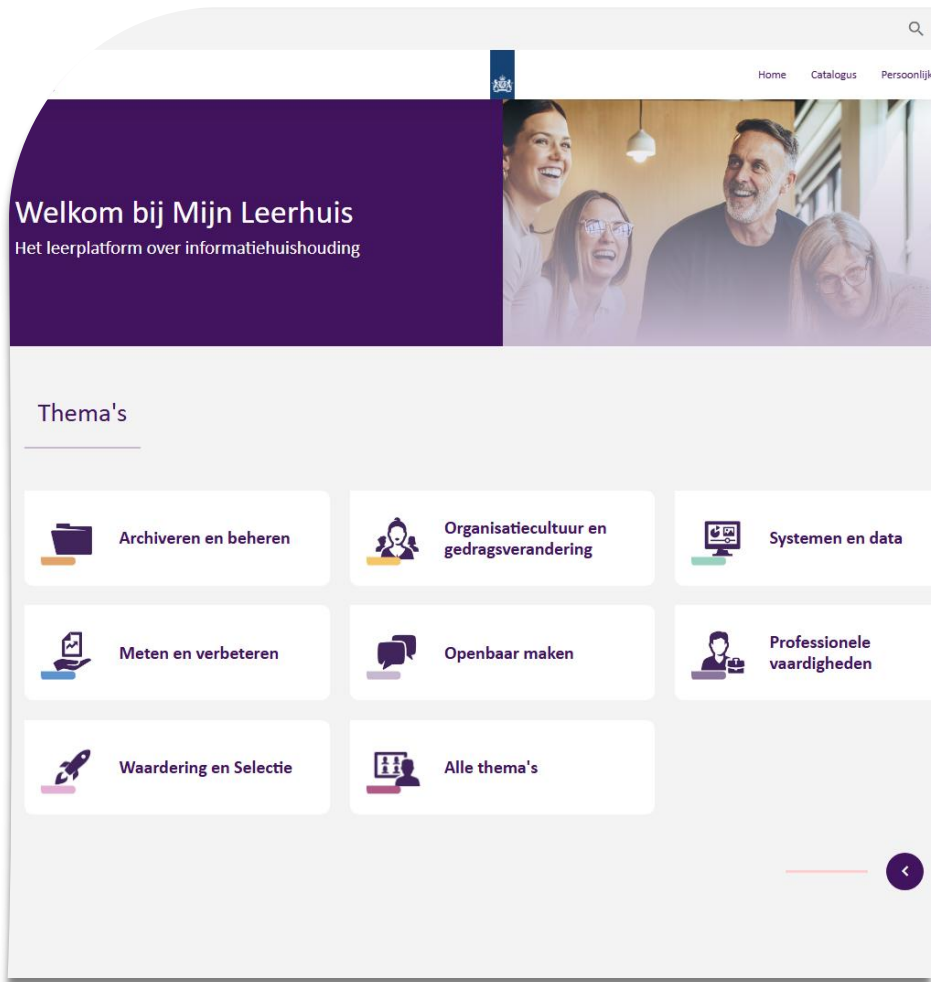


Leer samen met je team



Leer met vakgenoten





Mijn.leerhuisinformatiehuishouding.nl

7 thema's:

Archiveren en beheren

Meten en verbeteren

Waardering en selectie

Organisatiecultuur en gedragsverandering

Openbaar maken

Systemen en data

Professionele vaardigheden





Vraag: Welke thema's zijn het meest relevant voor jou en/of jouw organisatie?

(meerdere antwoorden mogelijk, top 3 aangeven)

- Archiveren en beheren
- Meten en verbeteren
- Waardering en selectie
- Organisatiecultuur en gedragsverandering
- Openbaar maken
- Systemen en data
- Professionele vaardigheden
- Anders, namelijk....



Home Catalogus Persoonlijk overzicht

Leerhuis catalogus

Het complete leeraanbod over informatiehuishouding

Zoeken...

Selecteer een categorie

[Leeractiviteiten](#)

Leervorm

gevonden 78 items Sorteer op Relevantie

- E-learning 21
- Training 54
- Webinar 3
- Workshop 2

Thema

- Alle thema's 73
- Archiveren en beheren 35
- Meten en verbeteren 16
- Openbaar maken 18
- Organisatiecultuur en gedragsverandering 10
- Professionele vaardigheden 21

Doelgroep

- Alle doelgroepen 2
- Informatieprofessional 68
- Leidinggevende 26
- Rijksmedewerker 20

E-learning

Inleiding op DUTO
 Leerhuis Informatiehuishouding
 In deze e-learning maak je kennis met de zes kenmerken van DUTO, wat staat voor Duurzaam Toegankelijke Overheidsinformatie. Daarnaast nemen we je mee...

Vergelijk [Lees meer](#)

3 Thema's 3 doelgroepen E-learning

E-learning

Actieve openbaarmaking: Woo-verzoeken en -besluiten (microlearning)
 Leerhuis Informatiehuishouding
 Wat moet je openbaar maken bij een Woo-verzoek – en wanneer? In deze microlearning leer je wat de Wet open overheid (Woo) vraagt van jouw organisatie...

Mijn.leerhuisinformatiehuishouding.nl

3 doelgroepen:

Leidinggevende

Informatieprofessional

Ambtenaren





Inleiding op DUTO

Direct inschrijven

BEWAAR

DEEL LEERACTIVITEIT

Leverancier
Leerhuis Informatiehuishouding

Leeractiviteit soort
Leeractiviteiten online

Doelgroepen
Informatieprofessional, Leidinggevende,
Rijksmedewerker

Bewijs na afronding
Bewijs van deelname

Leervormen
E-learning

Thema's
Alle thema's, Archiveren en beheren, Systemen en
data

Introductie

In deze e-learning maak je kennis met de zes kenmerken van DUTO, wat staat voor Duurzaam Toegankelijke Overheidsinformatie. Daarnaast nemen we je mee in de drie perspectieven waarom DUTO van waarde is voor jouw organisatie.

Om DUTO te kunnen toepassen is het DUTO-raamwerk ontwikkeld. Dit raamwerk helpt je om DUTO vorm te geven binnen jouw organisatie. Aan de hand van enkele voorbeelden proberen we je de kaders van dit DUTO-raamwerk duidelijk te maken.

Opbrengst

Na het volgen van deze e-learning weet jij:

- wat de zes kenmerken van DUTO zijn,
- welke drie perspectieven een rol spelen bij DUTO,
- hoe je aan collega's kunt uitleggen wat DUTO is en waarom het belangrijk is voor jouw organisatie.

Voor wie

Deze e-learning is bedoeld voor iedereen die graag kennis wil maken met DUTO. Het is een inleiding op wat de kenmerken van DUTO zijn en welke perspectieven meegenomen zijn in het DUTO-raamwerk. In een volgende e-learning gaan we in op hoe je de kenmerken kunt toepassen in je dagelijkse werk.

Duur

30 minuten

Mijn.leerhuisinformatiehuishouding.nl

6 leervormen:

E-learnings

Microlearnings

Podcasts

Webinars

Serious game

Tools en handreikingen





Stelling:

“Ik kom sneller in actie wanneer ik zie hoe anderen informatiehuishouding in de praktijk aanpakken.”



Ook voor teams en organisaties

Het Leerhuis helpt niet alleen individuen, maar ook teams en organisaties om structureel te verbeteren.



Hulp bij onboarding en offboarding



Tools, games en hulpmiddelen



Advies bij ontwikkelvraagstukken



Kiacommunity.nl

De community waar informatieprofessionals:

Kennis delen

Ervaringen uitwisselen

Samen leren in de praktijk

Entree

Tijdslijn

Groepen

Wie is wie?

Agenda

+

Deel

?

Help


Kenniscommunity
Informatie en
Archief

VNG | Grip op Informatie [Entree](#) [Tijdslijn](#) [Leden](#) [Agenda](#)

Dertiende week van Grip op Informatie: alle sessies - klik op deze titel

👉 U vindt hier alle opnames en bijbehorende documenten horende op deze week

VNG | Grip op Informatie

 **Grip op Informatie**

Het programma [Grip op Informatie](#) helpt gemeenten om kansen te benutten. Het programma biedt kansen op het gebied van transparantie, efficiency, innovatie en de contacten met inwoners en ondernemers.



Stelling:

“Informatiehuishouding heeft in mijn organisatie echt prioriteit.”



Leerhuis Informatiehuishouding

Wat jouw organisatie bij ons kan halen

Voldoen aan regelgeving als de Nieuwe Archiefwet, Wet open overheid en eisen van actieve openbaarmaking? Het Leerhuis ondersteunt **decentrale overheidsorganisaties** bij professionalisering, gedragsverandering en organisatieontwikkeling op het gebied van informatiehuishouding.

We bieden gratis leeractiviteiten* voor **informatieprofessionals, leidinggevend en ambtenaren**, zoals e-learnings, toolkits en themasessies, verdeeld over 7 thema's:

Archiveren en beheren	Organisatiecultuur en gedragsverandering	
Meten en verbeteren	Professionele vaardigheden	
Openbaar maken	Systemen en data	Waardering en selectie

* fysieke trainingen zijn (vooralsnog) alleen toegankelijk voor medewerkers binnen de Rijksoverheid.

Werk je dus bij de provincie, gemeente, waterschap of een andere decentrale overheidsorganisatie? Dan heb je keuze uit een breed leeraanbod: zie de menukaart hiernaast.

➔ [Meld je aan voor de nieuwsbrief](#)

LEER
HUIS

Meer weten?

Wij denken graag mee over een passende inzet binnen jouw organisatie.
Mail leerhuis@nationaalarchief.nl of bel 06 2154 3204.

Uitgelichte e-learnings:

✉ [Slim omgaan met je email](#)

📢 [Actieve openbaarmaking: vergaderstukken van decentrale overheden](#)

📖 [Inleiding op DUTO](#)

Uitgelichte toolkit:

[Toolkit Samen slim opslaan](#)

Direct aan de slag, zonder lastige voorbereiding. De kit bestaat uit 3 werkbladen, een beslissboom over omgaan met weerstand, een knelpuntenbox, de 5 geboden voor goed opslaan en een informatieblad. Samen maak je een plan van aanpak, bespreekt knelpunten én komt tot concrete afspraken.

Uitgelichte koppeling:

De Gemeente Nijmegen heeft op deze manier 4 Leerhuis e-learnings ontsloten op hun eigen LMS.



Individueel leren

Persoonlijk vakmanschap versterken

➔ [E-learnings & microlearnings](#)

Flexibel leren in je eigen tempo. Korte online modules boordevol theorie en praktische kennis.

➔ [Themasessies & webinars](#)

Interactieve sessies voor verdieping én kennisuitwisseling op actuele vraagstukken.

➔ [Podcast](#)

Persoonlijke verhalen en praktijkervaringen van professionals binnen het vakgebied.

➔ [Kennisplatform](#)

Toegang tot artikelen, handreikingen, factsheets en meer.



Teams en afdelingen

Samen werken aan beter informatiegedrag

➔ [Tools, games en hulpmiddelen](#)

Bouw als team al doende aan beter informatiegedrag en bewustwording, met de Woo-match, Toolkit 'Samen slim opslaan' en de Kaartenset 'Actieve openbaarmaking'.

➔ [Hulp bij onboarding en offboarding](#)

Borging van kennis en informatie bij in- en uitstroom van medewerkers.



Organisatiebreed

Strategische steun bij veranderopgaven

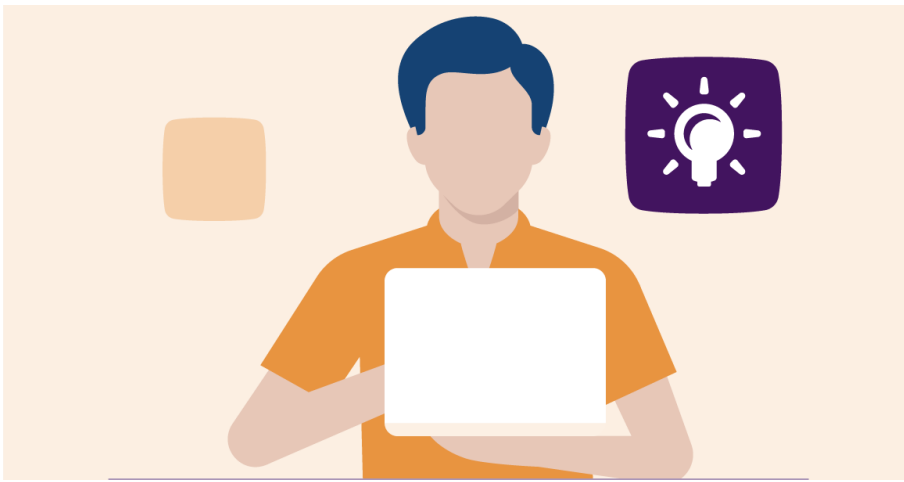
✉ [LTI-koppeling](#) (mail voor meer informatie)

Ontsluit onze e-learnings via jullie eigen leerplatform, inclusief inzicht in organisatie-specifieke statistieken.

✉ [Advies en sparring](#) (neem contact op via de mail)

Strategisch advies of meedenken over:

- Gedragsverandering binnen IHH
- Onderwijs- en onderzoeksvraagstukken



Wat heb je nodig?





Vraag:

Waar kan het Leerhuis jou/jouw organisatie het meest mee helpen?

(meerdere antwoorden mogelijk, indien mogelijk: top 3 aangeven)

- Basiskennis en – vaardigheden
- Vakinhoudelijke verdieping
- Interventies gericht op gedrag/professionele vaardigheden
- Korte sessies voor kennis, inspiratie of intervisie
- Praktische tools/handreikingen
- Advies/maatwerk voor mijn organisatie
- Anders, namelijk...





Rijksoverheid

Grip op je eigen ontwikkeling

*Waarom we minder leren dan we willen en
wat je morgen anders kunt doen*

Florens Baan | Organisatiepsycholoog

9 april 2026



LEER
HUIS

Inhoud



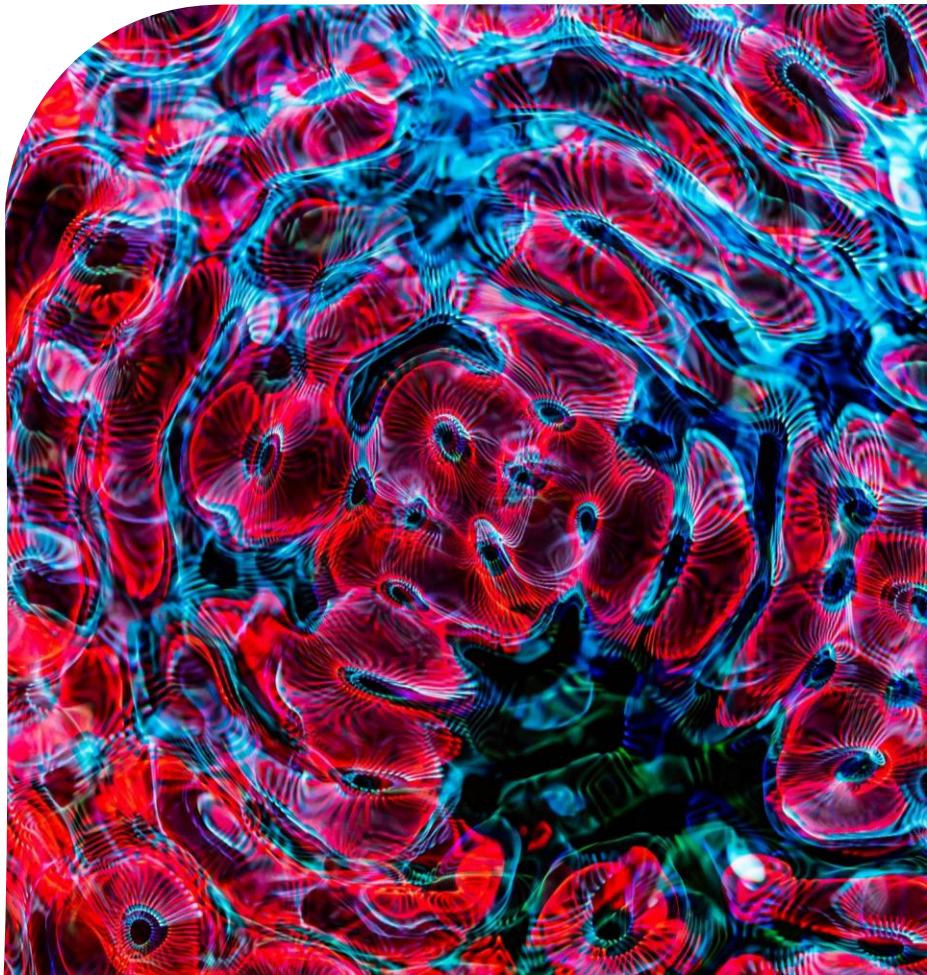
Hoe werkt
gedrag?



Hoe zet je jezelf
in beweging?



Hoe breng je
anderen in
beweging?



Meer motivatie leidt zelden tot meer gedrag

De meeste mensen:

- willen zich ontwikkelen
- weten wat goed voor ze is

En tóch gebeurt het minder dan ze willen.

→ Het probleem zit niet in motivatie maar in hoe gedrag werkt

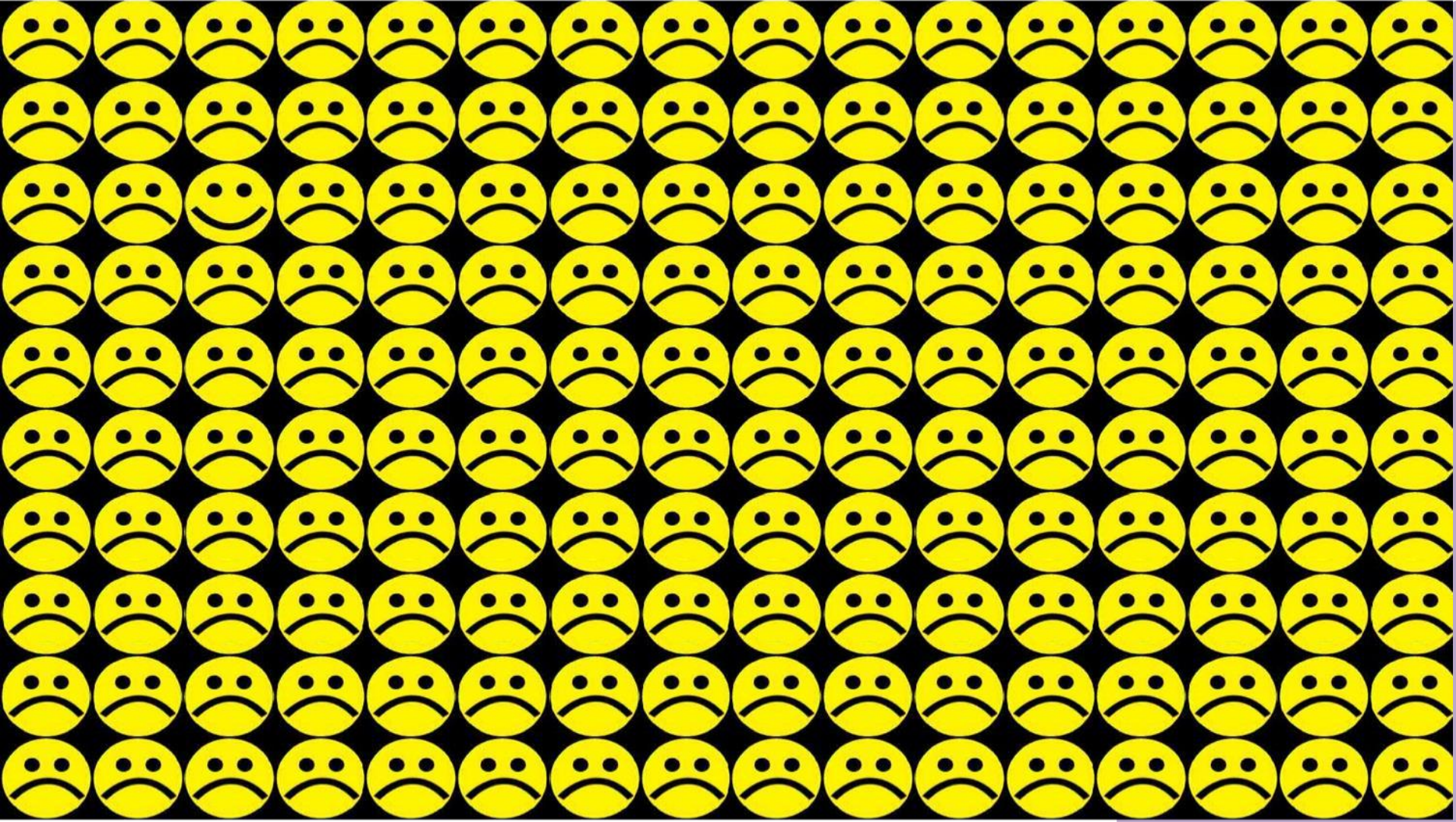


“Om gedrag te kunnen veranderen
moet je het eerst begrijpen.”



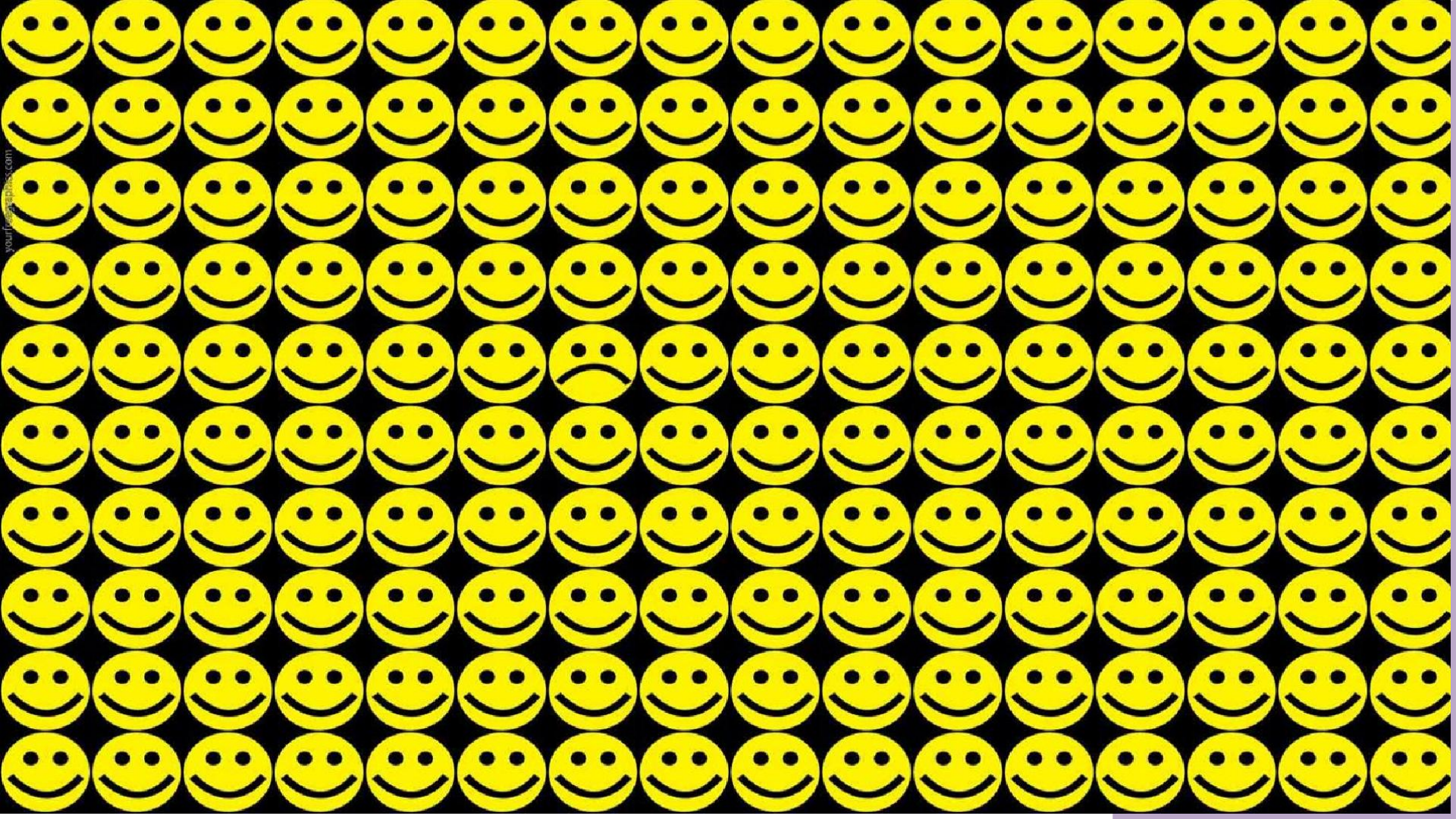
Vind de afwijkende smiley





Vind de afwijkende smiley





Waarom zien we de het boze gezicht eerder?



Ons gedrag wordt niet gestuurd door wat klopt,
maar door wat op dat moment:



Makkelijk voelt



Veilig voelt



**Weinig moeite
kost**

Hoe dit er in de praktijk uitziet

- Je hebt een training of artikel openstaan → *maar je klikt toch eerst je mail open*
- Je denkt: “dit is interessant” → *maar je komt er niet meer op terug*
- Je hebt tijd geblokt → *maar je vult het met iets urgents*
- Je begint ergens aan → *maar je haakt af zodra het moeite kost*

Niet omdat je het niet wilt, **maar omdat iets anders het wint**



Gedrag stukt meestal op één van drie dingen:



**Het voelt niet
als jouw keuze**

Autonomie



**Het nut is niet
duidelijk**

Zekerheid



**Het kost te veel
energie**

Energie



Je brein gebruikt snelle 'redenen' om niet te starten

"Ik bepaal zelf wel wat ik doe"

"Gaat dit me echt helpen?"

"Komt later wel"

Dit zijn geen feiten, maar
rechtvaardigingen



Gedrag verandert niet door intentie alleen

Je kunt:

- gemotiveerd zijn
- weten dat iets belangrijk is

En het tóch niet doen

Omdat gedrag altijd afhankelijk is van de context

Dus de echte vraag wordt:

“Hoe richt ik het zo in dat ik het wél ga doen?”





Maak leren makkelijker voor jezelf:

Maak het jouw keuze

→ sla over wat je niet nodig hebt, focus op wat je nu helpt

Maak het direct bruikbaar

→ kies iets dat je deze week kunt toepassen in je werk

Maak het kleiner

→ kies één onderdeel i.p.v. een hele training



Concrete manieren om jezelf in beweging te krijgen



Autonomie (keuze)

Kies zelf *wanneer*
en *wat* je doet,
niet alles volgen



Zekerheid (nut)

Bepaal vooraf: wat
moet dit mij
concreet
opleveren?



Energie (drempel)

Begin met iets dat
max. 5–10
minuten kost



Habit stacking

Koppel leren aan
iets wat je al doet

Koppel het aan een vast moment



Als ik maandagochtend start
→ dan kies ik 1 ding waar ik deze week beter in wil worden

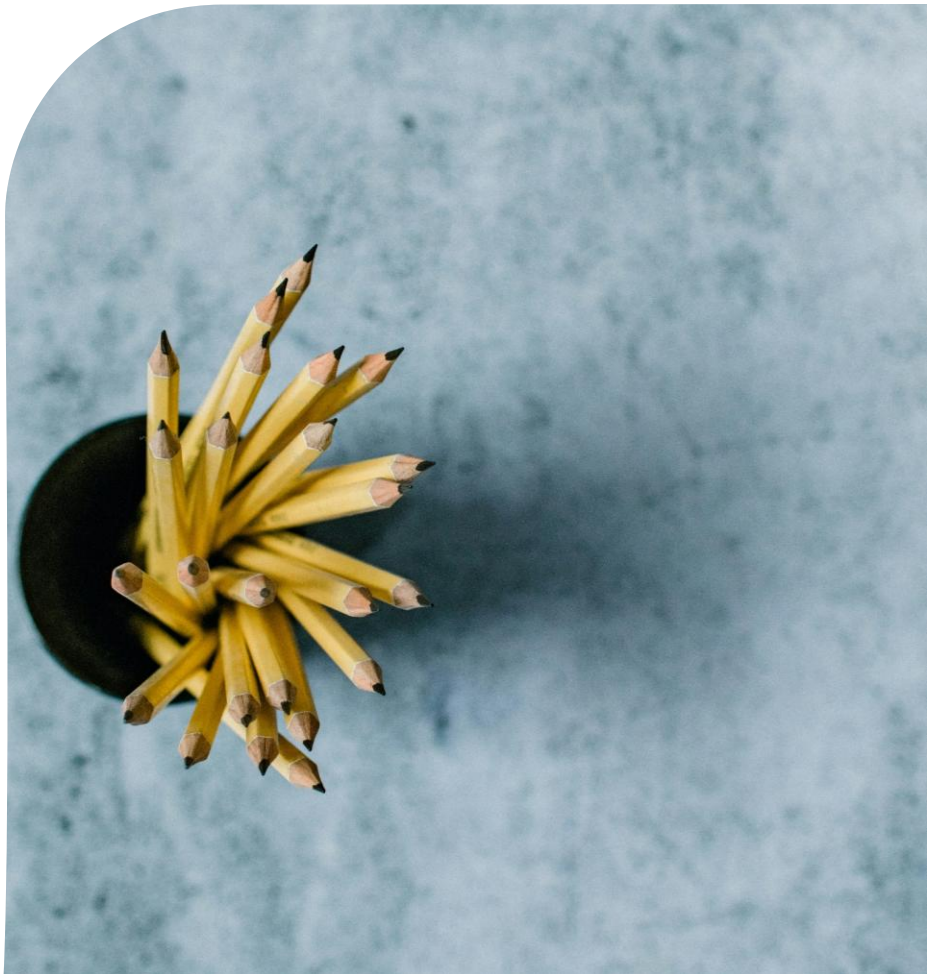


Als mijn laatste meeting klaar is
→ dan besteed ik 10 minuten aan dat ene onderwerp



Als ik wacht op een meeting
→ dan open ik iets wat ik wil leren





Dit werkt niet alleen voor jezelf

Maar ook als je anderen wilt laten leren

- geef mensen keuze
- maak het nut zichtbaar
- verlaag de drempel



**Meer leren over weerstand
begrijpen en ombuigen?
*Doe de e-learning!***





Rijksoverheid

Vragen?

Verder sparren?

Florens.Baan@nationaalarchief.nl





Hartelijk dank voor je deelname!

Meer leren?

Bekijk ons complete leeraanbod op [Leerhuisinformatiehuishouding.nl](https://leerhuisinformatiehuishouding.nl)
en bekijk de hand-out met handige links.

Vragen?

Neem contact met ons op via leerhuis@nationaalarchief.nl



Meer weten, lezen, praten of doen?

- [Leerhuisinformatiehuishouding.nl](https://leerhuisinformatiehuishouding.nl)
- [KIA](#)
- [KIA pagina webinar Grip op je ontwikkeling](#): voor vragen & reacties
- Menukaart aanbod Leerhuis decentrale overheden: zie KIA of [VNG](#)
- Aanmelden nieuwsbrief Leerhuis:



Kennisbank Grip op Informatie

Filters

Thema

- Actief openbaar maken (18)
- Basis van informatiehuishouding op orde (22)
- Digitaal samenwerken en referenties (9)
- Duurzaam toegankelijk (40)
- Informatiehuishouding op hoger niveau: volgende stappen (5)

+ [Laat alle filters zien](#)

Verplichting

- Could (32)
- Must (14)
- Should (48)

Bestandstype

Kennisbank Grip op Informatie (95)

Dit is de kennisbank van het project Grip op Informatie. Lees alles over Grip op Informatie op onze speciale projectpagina.

Sorteren: Aangemaakt op ▼

Forum 'Kennisnetwerk Informatie en Archief (KIA)

> <https://kiacommunity.nl/welcome>

Dit is de community voor vakprofessionals die zich bezighouden met de thema's informatie en archief. Zo wordt hier relevant nieuws gedeeld, is er ruimte om vragen stellen en beantwoorden, en in groepen is er de mogelijkheid om kennis uit te... [Meer lezen](#)

Januari 2022

VNG Forum 'Grip op informatie'

> Forum Grip op Informatie

Het platform heeft het doel om medewerkers van gemeenten, gemeenschappelijke regelingen, Provincies, Waterschappen, ZBO's en Rijk in contact te brengen met elkaar, van elkaar te laten leren rondom de thema's informatiehuishouding op orde, actieve openbaarmaking, en duurzame toegankelijkheid. Nog geen... [Meer lezen](#)

April 2025

VNG Forum 'Selectielijst archiefbescheiden'

> Forum Selectielijst Archiefbescheiden

Dit platform heeft als doel om medewerkers van gemeenten in contact te laten komen met

Forum Grip op Informatie

VNG Fora / Grip op informatie / Startpagina



Grip op informatie

Je bent groepsbeheerder

Startpagina

- Nieuws
- Deelnemers
- Contact

- Woo
- Archiefwet
- Producten
 - Onderwerpen Grip op Informatie
 - Praktijkvoorbeelden
 - Items

Agenda

Welkom bij het Forum Grip op informatie

Om gemeenten te ondersteunen bij de invoering van onder andere de Wet open overheid en de Archiefwet is de VNG het programma Grip op Informatie gestart. Dit was ook aanleiding om dit forum te starten. Collega's van gemeenten, gemeenschappelijke regelingen en uitvoeringsorganisaties kregen hierdoor de mogelijkheid om met elkaar in contact te komen, van elkaar te leren, ervaringen te delen en vragen te stellen.

Inmiddels is het 2025 en is de hele overheid aan de slag gegaan met de genoemde onderwerpen. Reden voor het programmateam om dit forum ook open te stellen voor waterschappen, provincies, ZBO's en Rijk. Deze groep wordt dus een zogenoemde gesloten groep. Echter, dat betekent eerder dat hij nog meer open wordt!

Heb je een vraag aan collega's, heb je een deelbaar document? Het kan op dit Forum.

Weken van Grip en Summerschool

Alle presentaties en opnames van 2025 vindt u op [het Forum](#), de weken van 2024 en verder terug in de tijd vindt u op het [Kennissenetwerk Informatie en Archief](#).

Digitale Woo projectleider overleggen

Wilt u deelnemen aan de overleggen? De opnames, presentaties en documenten vindt u op [deze pagina](#). Dan kunt u zich aanmelden via het [aanmeldformulier](#).

Direct naar...



Stel een vraag



Informatie delen



Praktijkvoorbeeld delen



Bijeenkomst delen

+ Toevoegen

Pagina aanpassen

Relevantie links

- Digitale sessie projectleiders Woo
- Twaaftde week van Grip op Informatie - documenten en opnames
- Webinars Grip op informatie 2025 - YouTube (totaallijst)
- Kennisbank Grip op Informatie
- Themapagina Informatiehuishouding
- Kennissenetwerk Data en Samenleving (bv AI)
- Praktijkvoorbeelden

Deelnemers 2229



Kenniscommunity Informatie en Archief (KIA) / Grip op Informatie



VNG Grip op Informatie

Het programma [Grip op Informatie](#) helpt gemeenten om kansen te benutten die de informatiesamenleving met zich meebrengt. Een stevige grip op informatie biedt kansen op het gebied van transparantie, efficiency, innovatie en dienstverlening. Maar ook op het gebied van datagedreven werken en in de contacten met inwoners en ondernemers.



Team Grip op Informatie

Vragen aan het team? Neem direct contact op met een van ons of mail naar gripopinformatie@vng.nl.



Desiree Groeneveld Bloemhof
0612344885



Inge Willemsen



adriaan hondelink
0615063044

Nieuws Woo

Peter de Baat en Bert Bouwmeester:
Rapportage Verantwoording en bevindingen na drie jaar ambassadeurschap Wet open overheid

Save the date en meld je aan voor een regiobijeenkomst "Woo in de gemeentelijke praktijk"

Positieflijst Woo-informatiecategorie beschikkingen en handleiding gepubliceerd!

#Woovember: De gemeente Hoeksche

Agenda (online) bijeenkomsten GOI

jan 2026

Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za	Zo
29	30	31	1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	1

Save the date!

19 tot en met 26 november 2026:
Veertiende week van Grip op
Informatie

Vragen en tips:
gripopinformatie@vng.nl

Dank u wel voor uw aandacht!

