### Extensieve suggestie - Bijlage bij de mail ‘Open op Orde - voorbeeldtekst voor een onderdeel Innovatie in de organisatiespecifieke plannen IHH’

**TOELICHTING**

De hierna volgende voorbeeldtekst kan worden opgenomen in het organisatiespecifieke plan Open op Orde (OoO)**.** Het verdient aanbeveling wanneer de Rijksorganisaties, die een onderdeel Innovatie in hun plan willen opnemen, de tekst daarvan verwerken in **paragraaf 4 van het Inleidende/samenvattende hoofdstuk**, zoals dat wordt voorgeschreven in de notitie *‘Open op Orde - toelichting aanvraag en beoordelingsproces actieplannen Rijksonderdelen’*.

In paragraaf 4 van dit hoofdstuk beschrijft de Rijksorganisatie de samenhang van lopende acties i.h.k.v. het meerjarenplan RDDI met de nieuwe acties i.h.k.v. Open op Orde. Wanneer alle Rijksorganisaties het onderdeel Innovatie op dezelfde plek in het aanbiedingsdocument opnemen, vergemakkelijkt dit de toetsing door het Bureau Regeringscommissaris. In het hierna vermelde voorbeeld kan de Rijksorganisatie de geel gemarkeerde tekst Organisatie X vervangen door de eigen naam van de organisatie.

Een eventueel alternatief is om de voorbeeldtekst op te nemen als bijlage bij het Inleidende/samenvattende hoofdstuk van het organisatiespecifieke plan Open op Orde.
Uiteraard staat het Rijksorganisaties vrij de voorbeeldtekst geheel of gedeeltelijk aan de eigen inzichten aan te passen of eigen aanvullingen op te nemen.

**VOORBEELDTEKST**

Inleiding

Het Future Lab-rapport ‘[*De informatiehuishouding van het Rijk in 2030*](https://www.informatiehuishouding.nl/Producten%2B%26%2Bpublicaties/rapporten/2020/04/21/de-informatiehuishouding-van-het-rijk-in-2030)*’* schetst de veranderingen die zich op langere termijn in de informatiehuishouding zullen voordoen. Om daarop voorbereid te zijn werken Rijksorganisaties aan de implementatie van innovaties die zijn beschreven in het Future Lab-rapport.

Binnen het plan OoO van Organisatie X heeft het onderdeel Innovatie, gericht op de informatiehuishouding in 2030, als doel en ambitie:

* Het ondersteunen van door (technologische en maatschappelijke) onderstromen gedreven veranderingen in de informatiehuishouding.
* Dat de (toekomstige) Organisatie X zich verantwoordelijk weet en voelt voor haar bijdrage aan goed werken met overheidsinformatie.
* Dat allen die werken in de organisatie in staat zijn gesteld om deze verantwoordelijkheid te nemen, doordat ze worden gefaciliteerd met nabij beschikbare expertise, advies, ondersteuning en gebruiksvriendelijke informatiesystemen die aansluiten bij afspraken over werkprocessen.

Om dit doel te bereiken, werkt Organisatie X in het domein van informatie*huis­*houding aan een onderzoekende, lerende en flexibele cultuur. Waar mogelijk wordt informatiehuishouding door by design technieken en systemen vernieuwd. Daarnaast werkt Organisatie X aan een goede informa­tie*houding*. Dit behelst het organiseren van tools, vaardigheden, kennis, omgevingen, routines en beroepen, die samen de informatiehuishouding richting de toekomst vormgeven.

Strategie

Organisatie X baseert het ontwikkelen van een voor haar passende innovatiestrategie op de drie lijnen van het Generieke Actieplan Open op Orde:

1. ***IMPLEMENTATIE FUTURE LAB***
* Implementatie van de toekomstverkenning ‘De informatiehuis­houding van het Rijk in 2030’, door in te zetten op kennisontwikkeling om de informatiehuishouding op orde te houden, nieuwe informatiehuishoudingen te pionieren, het innoverend vermogen te versterken en relevante technologische en maatschappe­lijke onderstromen scherp in beeld te krijgen en te houden.
* Steviger verankering van (het vernieuwen van) de informatie­huishouding in de organisatie. Door het innoveren van de informatiehuishouding worden nieuwe manieren van werken met informatie mogelijk en kunnen nieuwe informatieculturen en informatiehoudingen ontstaan die bijdragen aan het structureel verbeteren van de informatiehuishouding.
* Structurele kennisontwikkeling bij ambtenaren, IV-professionals, managers en bestuurders over nieuwe manieren van informatiehuishouden en manieren om het innovatieproces vorm te geven.
1. ***RESEARCH EN DEVELOPMENT***

* Organisatie X onderkent het belang van onderzoeken hoe te innoveren, welke innovaties er nodig zijn en hoe deze te implementeren. Zij neemt kennis van het pionieren van andere organisaties en kan besluiten daaraan zelf deel te nemen.
* Organisatie X werkt ook samen met academici en marktpartijen om de toekomstverkenning actueel te houden en waar mogelijk kennis te vergroten.
1. ***CHALLENGE BASED INNOVATIE***
* Door het doen van uitdaging/experimenten, o.a. met onderwijs en marktpartijen, kunnen ideeën op effectiviteit en resultaat getoetst worden. Experiment behoefte kan voortkomen uit een specifiek Rijksonderdeel, Future Lab trajecten, uitkomsten onderzoek, ontwikkelingen in de techniek of samenleving. (hier komen dus FL en R&D samen).

Aanpak

Organisatie X maakt voor innovatie zoveel mogelijk gebruik van de generieke aanpak, zoals die wordt ontwikkeld naar aanleiding van het Future Lab rapport en sluit voor haar innovatie-initiatieven in principe aan bij generieke activiteiten, producten en verandertrajecten. Organisatie X maakt gebruik van de generiek beschikbare kennisproducten en instrumenten. Het programma RDDI is een van de geëigende partijen voor dergelijke generieke initiatieven.

*Aanvullende suggestie:* Daarnaast ontplooit Organisatie X eigen activiteiten voor het vernieuwen en het verbeteren van de informatiehuishouding voor het inrichten van de informatiehuishouding 2030.

Indien nog geen generiek traject, activiteit of product is opgestart, dat Organisatie X niettemin wenselijk of noodzakelijk acht, neemt zij het voortouw door het signaleren en agenderen, zodat Organisatie X als next practice kan fungeren voor andere organisaties en zo het collectieve vermogen van het rijk optimaal wordt benut. Bij actualisatie van het OoO-plan van Organisatie X voor de jaren 2022 en daarna wordt aangesloten bij het Plan van Aanpak Innovatie van RDDI, dat naar verwachting wordt opgeleverd in het vierde kwartaal van 2021.

*Aanvullende suggestie:* Daarnaast neemt Organisatie X in de actualisatie van haar OoO-plan de eigen activiteiten voor het vernieuwen van de informatiehuishouding en het inrichten van de informatiehuishouding 2030.

Door aldus het permanent leren en ontwikkelen mogelijk te maken binnen de organisatie, door het doen van onderzoek en analyse, zorgt Organisatie X voor richting, doelformulering en ontwikkeling. Tevens draagt zij er op deze manier aan bij dat er geïmplementeerd kan worden, gereflecteerd kan worden en duurzaam binnen de organisatie geborgd kan worden. Dit ongoing reflectief-proces wordt steeds met Futureholders (en bij voorkeur ook met  RDDI) afgestemd.

Randvoorwaarden

Buiten de gangbare randvoorwaarden als beschikbaarheid van voldoende mensen en middelen, streeft Organisatie X naar het voldoen aan een aantal voor innovatie specifieke condities:

* Meedoen in een ‘coalition of the willing’. Deze Futureholders zijn mensen en organisaties die denken in dynamische ecosystemen en bewust zijn van het grotere geheel. IHH staat niet los van digitalisering, onderstromen, dynamiek in de samenleving en politiek;
* Futureholders zijn koplopers, zij zien het belang van lange termijndenken om de toekomstige informatiehuishouding in kaart te brengen. Zo werken zij mee om te voorkomen dat de toekomst wordt beschouwd als iets waarop niemand aanspraak maakt en die dus naar believen kan worden ingevuld.
* De erkenning dat fouten maken onderdeel is van een leerproces en kan leiden tot innovatie.
* Het delen van producten, onderzoeksuitkomsten en inzichten met andere organisaties.