



Capaciteit Informatiehuishouding

De mens centraal

VERSTERKING CAPACITEIT

1 Branding en werving

2 Expertpool

3 Rijks I-Traineeship

4 Implementatie KWIV

ONTWIKKELING CAPACITEIT

P Leerhuis Professional 1

R Leerhuis Rijksmedewerker 2

Samenwerking onderwijs 3



Ondersteunende organisaties

CIO Rijk

RDDI

Doc-Direkt

Nationaal Archief

UBR

Aan de slag met Open op Orde

Als Rijksoverheid moeten we onze informatiehuishouding op orde krijgen en houden. Betrouwbare en vindbare informatie is immers essentieel voor het functioneren van onze democratische rechtstaat. Het rapport 'Ongekend onrecht' van de Parlementaire ondervragingscommissie Kinderopvangtoeslag (POK) heeft dit nog eens bevestigd.

Om de informatiehuishouding van de Rijksoverheid te verbeteren, is het actieplan Open op Orde opgesteld. Eén van de vier actielijnen in dit plan richt zich op de versterking en ontwikkeling van de capaciteit voor informatiehuishouding, inclusief de rol van de rijksmedewerker. Voor onze veranderopgave zijn voldoende capaciteit en de juiste mensen immers randvoorwaarden. Binnen de genoemde actielijn worden diverse centrale diensten en producten ontwikkeld waar alle rijksorganisaties, inclusief ZBO's, direct gebruik van kunnen maken om bij te kunnen dragen aan de veranderopgave.

Zo kunnen we in gezamenlijkheid het capaciteitsknelpunt aanpakken en hoeven organisaties niet opnieuw het wiel uit te vinden. Door gebruik te maken van centrale initiatieven, hebben organisaties bovendien meer ruimte voor andere (organisatie-specifieke) acties ten behoeve van de verbetering van de informatiehuishouding.

**Wil je weten hoe we jouw organisatie kunnen helpen?
Klik op één van de iconen!**



Capaciteit Informatiehuishouding


De mens centraal



VERSTERKING CAPACITEIT

1

VERSTERKING CAPACITEIT

1 Branding en werving 

2 Expertpool 


3 Rijks I-Traineeship 

4 Implementatie KWIV 

ONTWIKKELING CAPACITEIT

P Leerhuis Professional 1 

R Leerhuis Rijksmedewerker 2

Samenwerking onderwijs 3 

Ondersteunende organisaties

CIO Rijk 

RDDI 

Doc-Direkt 

Nationaal Archief 

UBR 

Branding & Werving

Een transparante overheid vraagt om mensen die niet alleen de juiste technische en digitale kennis hebben, maar ook het maatschappelijke belang inzien van goede informatieverwerking. Daarbij is behoefte aan strategische, tactische én operationele specialisten. We positioneren de Rijksoverheid als aantrekkelijke werkgever op het gebied van informatiehuishouding en helpen jou met het vinden van die specialisten in een zeer krappe arbeidsmarkt. Dat doen we met het rijksbrede initiatief ‘Versterking Capaciteit Informatiehuishouding’.

Waar kunnen we mee helpen?

- Werving en selectie
- Zichtbaarheid via rijksbrede wervingscampagne
- Aansprekende vacatureteksten
- Marktonderzoek en monitoring
- Events voor de doelgroep

Meer weten over hoe we jouw organisatie concreet kunnen helpen:

www.informatiehuishouding.nl/informatieprofessionals/werving

of mail naar wervingIHH@rijksoverheid.nl





Capaciteit Informatiehuishouding

De mens centraal



VERSTERKING CAPACITEIT

2

VERSTERKING CAPACITEIT

1 Branding en werving

2 Expertpool

3 Rijks I-Traineeship

4 Implementatie KWIV

ONTWIKKELING CAPACITEIT

P Leerhuis Professional 1

R Leerhuis Rijksmedewerker 2

Samenwerking onderwijs 3



Ondersteunende organisaties

CIO Rijk

RDDI

Doc-Direkt

Nationaal Archief

UBR

Expertpool

Soms heb je een korte opdracht waar specifieke kennis/ervaring op het gebied van informatiehuishouding nodig is. Of zoek je een duizendpoot die meerdere kleine klussen kan oppakken. Misschien weet je nog niet wat je precies zoekt, maar wel dat het draait om informatiehuishouding. Zoals het opstellen en actualiseren van selectielijsten, het in kaart brengen van een informatielandschap en het opschonen van netwerkschijven. De expertpool informatiehuishouding ondersteunt rijksorganisaties op korte en lange termijn met tijdelijke capaciteit en expertise. Inmiddels bestaat de pool uit zo'n 60 fte I-Adviseurs die allemaal een inwerktraject hebben gevolgd voor inhoudelijke kennisverdieping en community-building.

Daarnaast wil Doc-Direkt in de loop van 2022 een nieuwe dienst aanbieden, namelijk hulpteams die rijksorganisaties ondersteunen bij verantwoordingsprocessen, zoals parlementaire enquêtes, Kamervragen en de WOB/WOO. Doc-Direkt en I-Interim Rijk hebben bovendien de handen in één geslagen om met zogenaamde packagedeals bij te dragen aan de uniformiteit en harmonisatie van de informatiehuishouding van rijksorganisaties. Met deze packagedeals stellen zij multidisciplinaire projectteams ter beschikking waarin kennisdeling en uitwisseling van ervaringen een belangrijke rol spelen. Afhankelijk van de behoefte van de organisatie wordt een projectteam ingezet of één of meerdere I-Adviseurs.

Meer weten hoe we jouw organisatie kunnen helpen of direct capaciteit aanvragen: Doc-DirektRelatiebeheer@minbzk.nl of Informatiehuishouding-IIR@minbzk.nl







Capaciteit Informatiehuishouding

De mens centraal

VERSTERKING CAPACITEIT

1 Branding en werving 

2 Expertpool 


3 Rijks I-Traineeship 

4 Implementatie KWIV 

ONTWIKKELING CAPACITEIT

P Leerhuis Professional 1 

R Leerhuis Rijksmedewerker 2

Samenwerking onderwijs 3 

Ondersteunende organisaties

CIO Rijk 

RDDI 

Doc-Direkt 

Nationaal Archief 

UBR 

Rijks I-Traineeship

Elk jaar in september starten rond de 70 ambitieuze I-trainees aan het Rijks I-Traineeship. Zij werken in periodes van 8 maanden mee aan een door de opdrachtgever aangedragen I-vraagstuk. Op deze manier investeren we gezamenlijk in het aantrekken van noodzakelijk I-talent, op de korte en langere termijn. Om organisaties te helpen met de uitdagingen in het verbeteren van de informatiehuishouding is de scope van de traineeopdrachten uitgebreid met het thema informatiehuishouding en worden extra trainees geworven voor de komende traineelichtingen (10-15 extra in september 2022). Daarnaast wordt informatiehuishouding een apart thema binnen de opleidingen tijdens het traineeship. In de toekomst zal het aantal I-trainees nog verder worden uitgebreid, afhankelijk van de arbeidsmarkt op dat moment en de behoeften (van de opdrachtgevers) vanuit het Rijk.

De I-trainees van het Rijks I-Traineeship maken met hun nieuwe inzichten, innovatieve ideeën en verse kennis het verschil en helpen jouw organisatie bij het verwezenlijken van I-ambities. Gedurende twee jaar, voor periodes van 8 maanden, helpen zij jouw organisatie op weg bij belangrijke uitdagingen op het gebied van informatiehuishouding. Ieder jaar start in september een nieuwe lichting. Per lichting zijn de drie perioden als volgt: september t/m april, mei t/m december en januari t/m augustus.

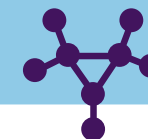
Meer weten over hoe we jouw organisatie concreet kunnen helpen:

[Opdrachtgever worden](#) | [Rijks I-Traineeship](#) | [UBRijk](#)



Capaciteit Informatiehuishouding


De mens centraal



VERSTERKING CAPACITEIT

4

VERSTERKING CAPACITEIT

1 Branding en werving 

2 Expertpool 

3 Rijks I-Traineeship 

4 Implementatie KWIV 

ONTWIKKELING CAPACITEIT

P Leerhuis Professional 1

R Leerhuis Rijksmedewerker 2

Samenwerking onderwijs 3



Ondersteunende organisaties

CIO Rijk RDDI Doc-Direkt Nationaal Archief UBR 

Implementatie KWIV

Binnen de Rijksoverheid bestaat een veelheid aan I-functies en -beschrijvingen. Dat belemmert het inzicht in de eisen per functie en maakt kwaliteiten en expertises van I-professionals vaak slecht onderling vergelijkbaar. Het Kwaliteitsraamwerk Informatievoorziening (KWIV) brengt daar verandering in: het zorgt voor uniforme competentie- en kennisprofielen voor alle I-professionals binnen de Rijksoverheid. Dit biedt houvast bij werving, selectie en professionele ontwikkeling (I-vakmanschap) en geeft organisaties beter zicht op hun eigen I-professionals en eventuele (dreigende) tekorten van bepaalde I-expertises.

Vanuit Open op Orde wordt gesteld dat organisaties het KWIV voor juli 2023 moeten hebben geïmplementeerd.¹ Dit onderdeel faciliteert de implementatie van het KWIV en ondersteunt organisaties bij het proces. Er worden voorlichtingsbijeenkomsten georganiseerd en trainingen gefaciliteerd die zich specifiek richten op de koppeling van I-functies aan KWIV-profielen. Daarnaast is er een brochure met achtergrondinformatie beschikbaar en worden er instructievideo's ontwikkeld. Ook procesbegeleiding voor het implementatietraject bij de organisatie zelf behoort tot de mogelijkheden.

Meer weten over hoe we jouw organisatie concreet kunnen helpen:

kwiv@rijksoverheid.nl

Voor verdere achtergrondinformatie over het KWIV: www.ubrijk.nl/kwiv

¹ Tenzij een soortgelijk raamwerk reeds is geïmplementeerd. Uitgangspunt is dat waar nog een keuze gemaakt moet worden het KWIV geïmplementeerd wordt.





Capaciteit Informatiehuishouding

De mens centraal

VERSTERKING CAPACITEIT

1 Branding en werving

2 Expertpool

3 Rijks I-Traineeship

4 Implementatie KWIV

ONTWIKKELING CAPACITEIT

P Leerhuis Professional 1

R Leerhuis Rijksmedewerker 2

Samenwerking onderwijs 3



Ondersteunende organisaties

CIO Rijk

RDDI

Doc-Direkt

Nationaal Archief

UBR

P

ONTWIKKELING CAPACITEIT

1

Leerhuis Professional

Met het Leerhuis Professional Informatiehuishouding faciliteren we de opleiding en ontwikkeling van professionals binnen informatiehuishouding in de breedste zin van het woord. Daarvoor worden verschillende (leer)vormen ingezet. De basis van het Leerhuis wordt gevormd door een laagdrempelig en herkenbaar portal met onder meer de volgende inhoud:

- Leer-en-ontwikkel-faciliteiten zoals klassieke cursussen (fysiek en online), e-learnings, serious games (samen leren in spelvorm), coaching, intervisie, podcasts en webinars.
- Ontwikkeling van routekaarten voor een aantal profielen binnen de informatiehuishouding. Elke routekaart bestaat uit een overzicht van leeractiviteiten die passen bij een specifiek profiel.
- Kennisbank voor het thema informatiehuishouding, zoals producten van het Nationaal Archief, whitepapers, publicaties, handreikingen en casusbeschrijvingen.
- Een community die zich richt op kennisdeling en co-creatie, verbonden met andere (bestaande) communities.
- Concretisering van de toekomstverkenning 'Future Lab: de informatiehuishouding van het Rijk in 2030' door workshops, werkateliers en informatie- en kennisproducten.

Binnen het Leerhuis Professional Informatiehuishouding is er al een cursusaanbod beschikbaar. Dit aanbod wordt de komende tijd uitgebreid afhankelijk van de behoefte van de organisatie. Meer weten over hoe we jouw organisatie kunnen helpen: [Welkom bij Het Leerhuis Informatiehuishouding | Voor informatieprofessionals | Rijksprogramma voor Duurzaam Digitale Informatiehuishouding](#)






Capaciteit Informatiehuishouding

De mens centraal

VERSTERKING CAPACITEIT

1 Branding en werving 


2 Expertpool 


3 Rijks I-Traineeship 

4 Implementatie KWIV 

ONTWIKKELING CAPACITEIT

 Leerhuis Professional 1

 Leerhuis Rijksmedewerker 2

 Samenwerking onderwijs 3



Ondersteunende organisaties

CIO Rijk 

RDDI 

Doc-Direkt 

Nationaal Archief 

UBR 

R

ONTWIKKELING CAPACITEIT

2

Leerhuis Rijksmedewerker

Goed omgaan met overheidsinformatie is een essentieel deel van het werk van alle rijksmedewerkers. Wat moeten zij weten over het werken met overheidsinformatie? Hoe zorgen we dat we binnen het Rijk daadwerkelijk verantwoord omgaan met overheidsinformatie? En hoe kan het management hier aandacht aan besteden en het goede voorbeeld geven? Deze vragen worden beantwoord met het initiatief 'Leerhuis Rijksmedewerker en Informatiehuishouding' waarbij Ambtelijk Vakmanschap als kennispartner deelneemt.

In het Leerhuis delen we diverse leer- en ontwikkelmiddelen en besteden we aandacht aan gedragsverandering. We bieden producten voor verschillende doelgroepen; van een starter bij het Rijk (onboarding) tot ervaren ambtenaren en managers. Producten in het leerhuis zijn/worden:

- Diverse e-learnings: een basismodule (onboarding) en modules voor specifieke onderwerpen (zoals transparante overheid) of voor verdieping.
- Tools om het gesprek over werken met overheidsinformatie aan te gaan.
- Best practices en tools voor leidinggevendenden.
- Een campagne en instrumenten om medewerkers bewust te maken van wat een transparante overheid behelst.

Meer weten over hoe we jouw organisatie concreet kunnen helpen:

[Welkom bij Het Leerhuis Informatiehuishouding | Voor informatieprofessionals | Rijksprogramma voor Duurzaam Digitale Informatiehuishouding](#)






Capaciteit Informatiehuishouding

De mens centraal

VERSTERKING CAPACITEIT

1 Branding en werving 

2 Expertpool 


3 Rijks I-Traineeship 

4 Implementatie KWIV 

ONTWIKKELING CAPACITEIT

P Leerhuis Professional 1 

R Leerhuis Rijksmedewerker 2

Samenwerking onderwijs 3 

Ondersteunende organisaties

CIO Rijk 

RDDI 

Doc-Direkt 

Nationaal Archief 

UBR 



ONTWIKKELING CAPACITEIT

3

Samenwerking onderwijs (MBO, HBO en universiteiten)

Goede informatiehuishouding vraagt niet alleen om technische en digitale kennis, maar ook om inzicht in het maatschappelijke belang van het goed omgaan met informatie. Dit is een belangrijk uitgangspunt van het 'I-Partnerschap', een uniek en langlopend samenwerkingsverband tussen de Rijksoverheid en het (hoger) onderwijs.

De samenwerking zorgt voor verdieping van het vakgebied Informatiehuishouding en heeft meerwaarde voor zowel het onderwijs als de overheid. Het onderwijs krijgt een divers en aantrekkelijker onderwijsaanbod, met initiatieven als een leerstoel, lectoraten, minors en innovatie-, stage- en onderzoeksopdrachten. Hierdoor komen de uitdagingen van de overheid en het interessante werk dat we te bieden hebben op dit gebied meer onder de aandacht van studenten. Op de middellange termijn leidt dit tot een grotere instroom van jong talent (vanuit MBO, HBO en WO). Daarnaast doet de overheid kennis op om zich beter te organiseren en daarmee duurzaam transparanter te worden. Op de korte termijn kunnen organisaties gebruik maken van de kennis binnen het onderwijs door bijvoorbeeld aan te sluiten op stage- en onderzoeksopdrachten.

Meer weten over hoe we jouw organisatie concreet kunnen helpen:

i-partnerschap@rijksoverheid.nl en www.ipartnerschap.nl