



LIFELONG LEARNING IN DE ARCHIEFSECTOR

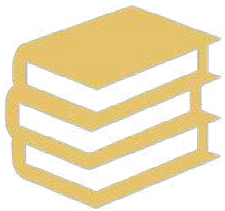
ADI-BIJEENKOMST
17 AUGUSTUS 2022

Koninklijke
Vereniging
Archiefsector
Nederland

The logo graphic for KVAN consists of three vertical bars of equal height and width, colored light blue, red, and orange from left to right. The letters 'KVAN' are overlaid on these bars in a white, bold, sans-serif font.

KVAN

WAT KOMT ER VANMIDDAG AAN BOD?



Waarom Lifelong Learning?



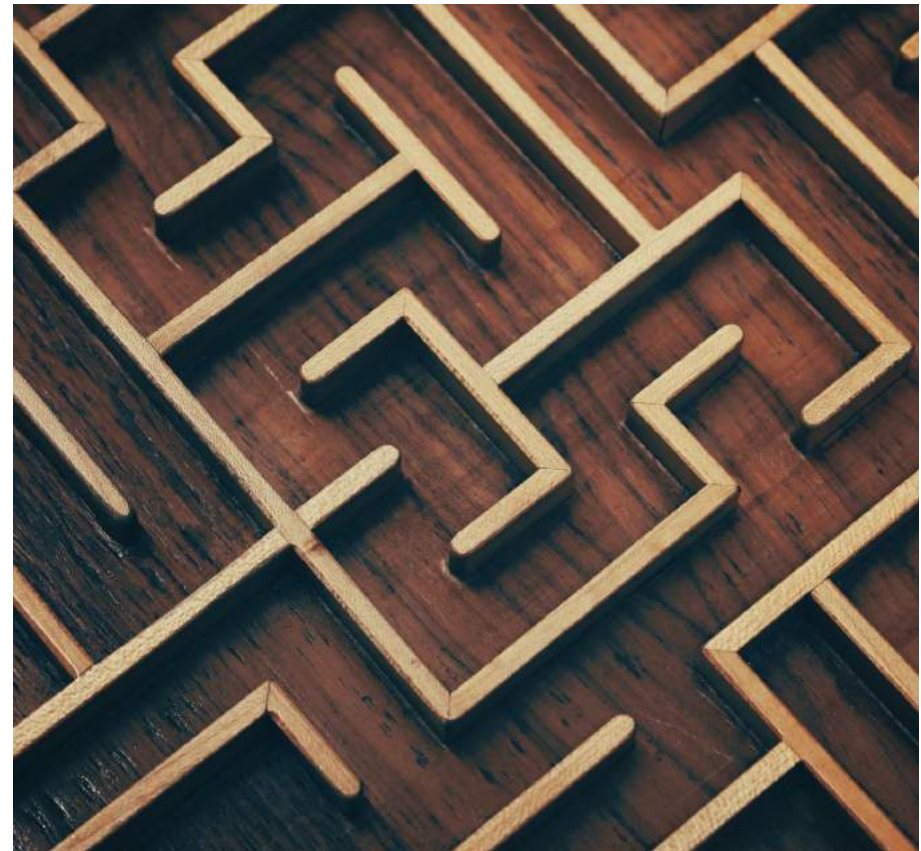
Wat hebben we tot nu toe gedaan?



Aan de slag met kenniskaarten

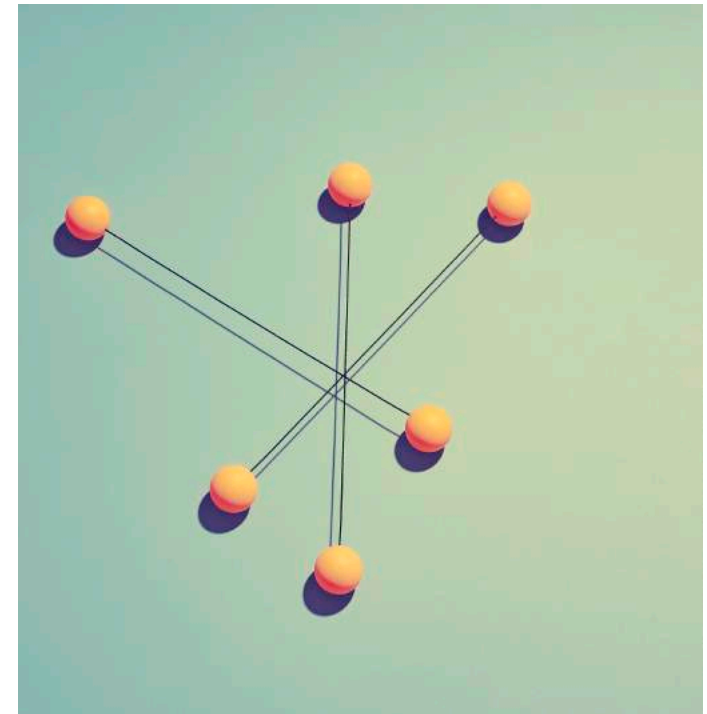
EEN VERANDERENDE SAMENLEVING

- Digitale samenleving en nieuwe digitale klantgroepen
- Covidpandemie heeft urgentie van digitale transformatie zichtbaar gemaakt
- Veranderen is state of mind geworden
- Banen veranderen in snel tempo
- Focus op leren en ontwikkelen en duurzame inzetbaarheid



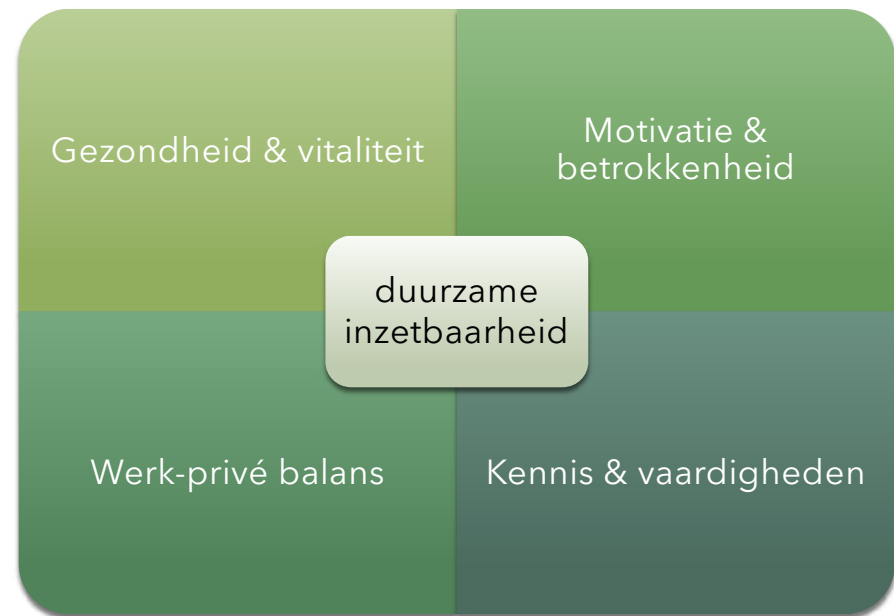
VERANDERINGEN IN DE SECTOR

- De archivaris bestaat niet meer; specialisaties vragen specifieke kennis
- Vervagende grenzen tussen informatiespecialisten en archiefprofessionals
- Nieuwe vormen van samenwerken tussen archiefvormers en archiefinstellingen
- Juridisering van het vakgebied



INZETTEN OP DUURZAME INZETBAARHEID

- Toenemende aandacht om werknemers tot hun pensioen gezond, gelukkig en deskundig aan het werk te houden.
- Voorkomen van voortijdige uitval uit het arbeidsproces
- Belangrijke rol voor Lifelong learning





WAT IS LIFELONG LEARNING?

Proces van het voortdurend aanleren van nieuwe vaardigheden en kennis. Dit kan in vele vormen gebeuren, van het volgen van een formele cursus tot informeel leren.

Bijv:

- Nieuwe kennis verwerven (common ground, artificial intelligence, IJF etc.)
- Nieuwe technologie leren gebruiken (slimme tools, nieuwe softwaretoepassingen etc.)
- Een nieuwe vaardigheid ontwikkelen (bijv. programmeren, spreken in het openbaar)

WAAROM LIFELONG LEARNING?

Voor organisaties:

- Het creëren van een leercultuur is een middel om innovatie te stimuleren en relevant te blijven.
- Lifelong learning past bij goed werkgeverschap. Loopbaanontwikkeling is daarbij ook een middel om professionals te motiveren
- Actueel: de krappe arbeidsmarkt zorgt voor schaarste en maakt intern opleiden van (nieuwe) professionals nodig



WAAROM LIFELONG LEARNING?

Voor professionals:

- Regie voeren over je eigen loopbaan
- Relevant blijven - je tijdig eigen maken van trends en ontwikkelingen
- Beter presteren - ontwikkelen van nieuwe vaardigheden
- Carrièreontwikkeling - nieuwe functie of verder specialiseren
- Persoonlijke ontwikkeling
- Voldoen aan de kwaliteitseisen die de sector stelt

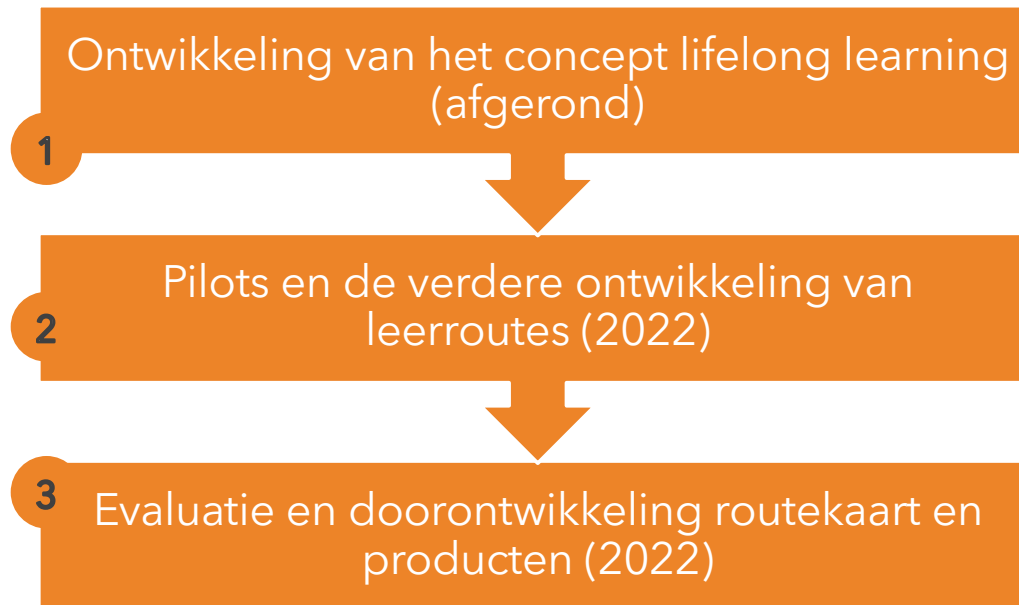


PROGRAMMA LIFELONG LEARNING

- Organisaties en professionals stimuleren om duurzaam te investeren in het bijhouden van kennis en vaardigheden en het opdoen van nieuwe kennis en vaardigheden
- Ontwikkelen van een didactisch verantwoord na- en bijscholingsaanbod dat geactualiseerd kan worden bij nieuwe ontwikkelingen en dat aansluit bij de behoeften van de sector
- Voor management, HRM en professionals
- Sluit aan bij KIA platforms en programmaliijnen en Rijksprogramma RDDI

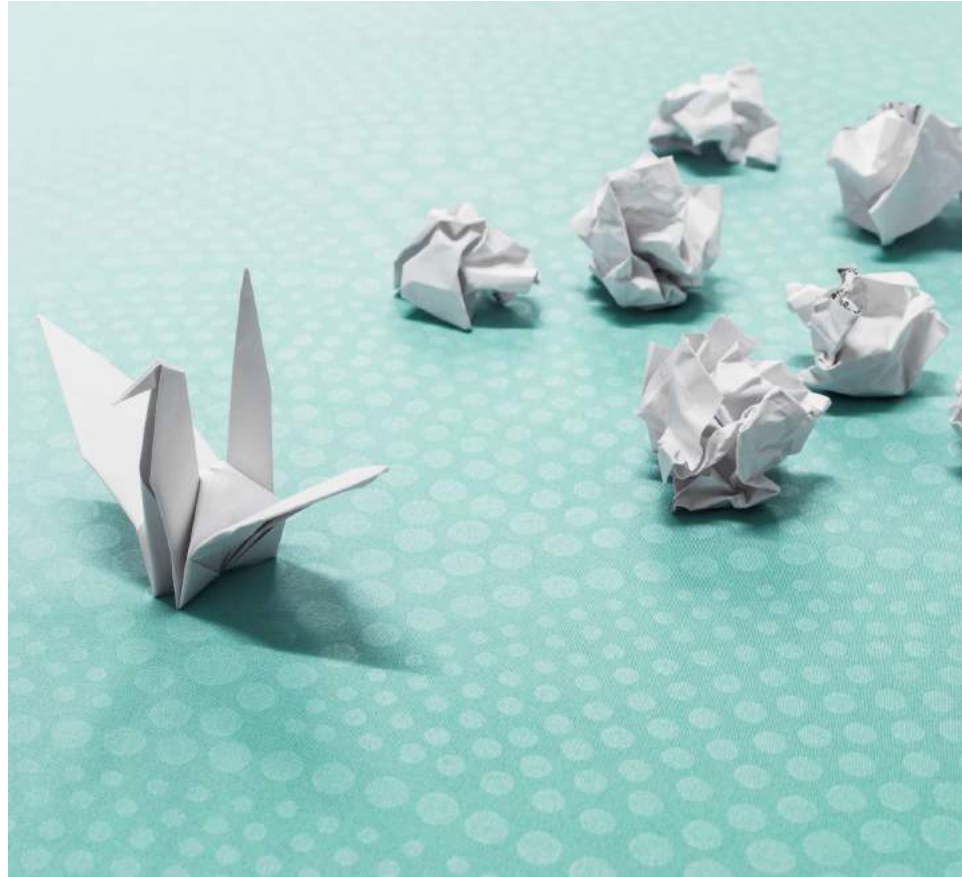


PROGRAMMA LIFELONG LEARNING: 3 FASEN



ONTWIKKELDE PRODUCTEN FASE 1

- Handreiking lifelong learning voor organisaties (kaders LLL)
- Routekaart lifelong learning:
 - E-learning
 - Organisatiescan
 - Zelfscan voor professionals
 - Kenniskaarten
 - Geactualiseerd opleidingsaanbod



PROGRAMMA LIFELONG LEARNING FASE 2

- Bewustwording en kennisontwikkeling:
 - Masterclass (was 20 mei)
 - Uitvoeren van pilots:
 - Toetsen van de ontwikkelde instrumenten
 - Ontwikkelen van portfolio's voor professionals en leidinggevenden/HRM
 - Intervisie en coaching deelnemers aan de pilots
- Verdere ontwikkeling van de leerroutes en kenniskaarten:
 - Digitaal Erfgoed en digitaal informatiebeheer



PILOT MET ARCHIEFINSTELLINGEN

- Gericht op de ontwikkeling van een leercultuur bij archiefinstellingen
- Startgesprek voor elke deelnemende organisatie
- Intervisie in groepen: ervaringen delen en leren van elkaar

- Aantal: 3-4 instellingen, afspiegeling van de sector

- Start: juli



E-learning

Creëren bewustzijn
Vergroten kennis lifelong learning
Motiveren

Portfolio

Ondersteuning routekaart
Met tips en adviezen

Intervisie en begeleiding

Feedback en advies
Intervisie met collega-instellingen

PILOT MET PROFESSIONALS

- Voor zij-instromers en (gevorderde) professionals in het domein toezicht en advies
- Deelnemers gaan hun persoonlijke leerroute bepalen en de stap tot actieve na- en bijscholing voorbereiden
- 6 tot 10 deelnemers, start in juli



E-learning

Creëren bewustzijn
Vergroten kennis lifelong learning
Motiveren

Portfolio

Ondersteuning routekaart
Met tips en adviezen
Ontwikkelgesprek

Coaching en begeleiding

Feedback en advies
Coaching op ontwikkelvragen

HOE VERDER?

- Evaluatie van de pilots en doorontwikkeling van de producten
- Tegelijkertijd: ontwikkelen van de kenniskaarten (digitaal) erfgoed en digitaal informatiebeheer



KENNISKAARTEN VOOR ARCHIEFPROFESSIONALS

Het kiezen van een leerroute begin je door je leerdoelen te bepalen: welke kennis en vaardigheden kan ik verder ontwikkelen om bij te blijven en door te groeien in mijn vakgebied?

Hiervoor zijn kenniskaarten ontwikkeld, die de leerdoelen beschrijven voor verschillende vakgebieden. Daarbij maken we onderscheid tussen basis en gevorderden.



Basis:

- De kenniskaart voor zij-instromers
- De kenniskaart voor beginners (in ontwikkeling)

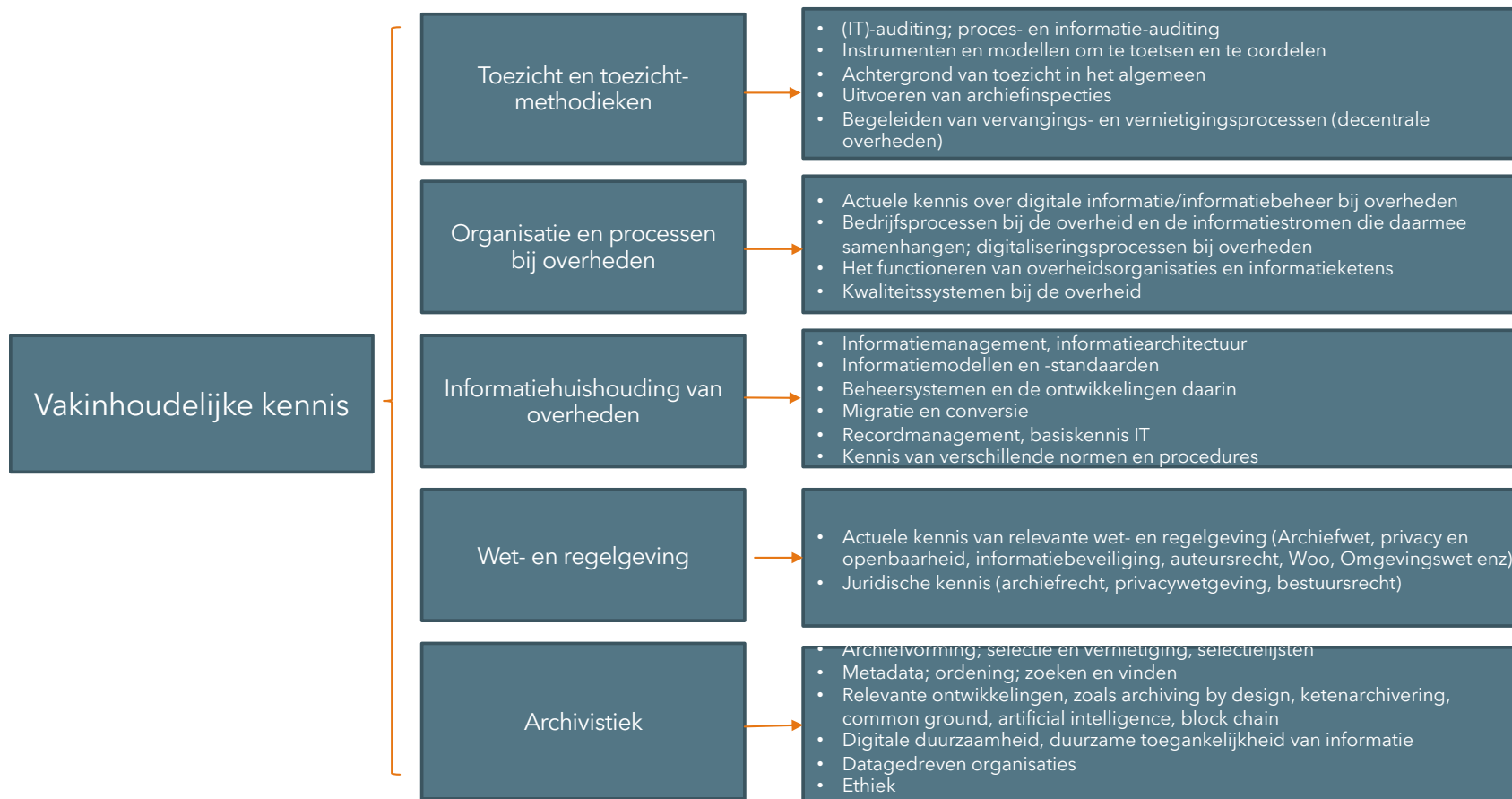


Gevorderden:

- De kenniskaart Toezicht en Advies
- De kenniskaart (Digitaal) Erfgoed (in ontwikkeling)
- De kenniskaart Digitaal Informatiebeheer (in ontwikkeling).



KENNISKAART TOEZICHT EN ADVIES 1/2



KENNISKAART TOEZICHT EN ADVIES 2/2



WIE DOET ER MEE?

- We gaan aan de slag met de **kenniskaart digitaal informatiebeheer**
- Daarbij kijken we naar de kaarten die het Rijk heeft ontwikkeld voor informatieprofessionals (programma RDDI)
- We zijn op zoek naar archiefprofessionals die mee willen denken over deze kenniskaart
 - 2 werksessies
 - Tussentijdse review van de conceptkaart



Alle foto's en graphics in deze presentatie zijn afkomstig uit de Microsoft PowerPoint voorraadafbeeldingen

Bedankt voor jullie aandacht

Hebben jullie vragen?
HEBBEN JULLIE VRAGEN?