### Verkorte suggestie – Bijlage bij de mail ‘Open op Orde - voorbeeldtekst voor een onderdeel Innovatie in de organisatiespecifieke plannen IHH’

Inleiding

Organisatie X werkt in het domein van informatie*huis*houding aan een onderzoekende, lerende en flexibele cultuur. Waar mogelijk wordt informatiehuishouding door by design technieken en systemen vernieuwd. Daarnaast werkt Organisatie X aan een goede informatie*houding*. Dit behelst het organiseren van tools, vaardigheden, kennis, omgevingen, routines en beroepen, die samen de informatiehuishouding richting de toekomst vormgeven.

Strategie

Organisatie X baseert het ontwikkelen van een voor haar passende innovatiestrategie op de drie lijnen van het Generieke Actieplan Open op Orde:

* Implementatie van de toekomstverkenning ‘De informatiehuis¬houding van het Rijk in 2030’ (Future Lab)
* Research and Development
* Challengebased Innovatie

Aanpak

Organisatie X maakt voor innovatie zoveel mogelijk gebruik van de generieke aanpak, zoals die wordt ontwikkeld naar aanleiding van het Future Lab rapport van RDDI en sluit voor haar innovatie-initiatieven in principe aan bij generieke activiteiten, producten en verandertrajecten. Organisatie X maakt gebruik van de generiek beschikbare kennisproducten en instrumenten.

Indien nog geen generiek traject, activiteit of product is opgestart, dat Organisatie X niettemin wenselijk of noodzakelijk acht, neemt zij het voortouw door het signaleren en agenderen, zodat Organisatie X als next practice kan fungeren voor andere organisaties en zo het collectieve vermogen van het rijk optimaal wordt benut.

Randvoorwaarden

Buiten de gangbare randvoorwaarden als beschikbaarheid van voldoende mensen en middelen, streeft Organisatie X naar het voldoen aan een aantal voor innovatie specifieke condities:

* Meedoen in een ‘coalition of the willing’. Deze Futureholders zijn mensen en organisaties die denken in dynamische ecosystemen en bewust zijn van het grotere geheel. IHH staat niet los van digitalisering, onderstromen, dynamiek in de samenleving en politiek;
* Futureholders zijn koplopers, zij zien het belang van lange termijndenken om de toekomstige informatiehuishouding in kaart te brengen. Zo werken zij mee om te voorkomen dat de toekomst wordt beschouwd als iets waarop niemand aanspraak maakt en die dus naar believen kan worden ingevuld.
* De erkenning dat fouten maken onderdeel is van een leerproces en kan leiden tot innovatie.

Het delen van producten, onderzoeksuitkomsten en inzichten met andere organisaties