



Leerhuis IHH Rijk op zoek naar ambassadeurs

Het Leerhuis Informatiehuishouding Rijk is begin 2022 van start gegaan. Het Leerhuis is dé plek voor informatiebeheerders en aanverwante functie binnen het Rijk om zich (verder) te ontwikkelen. Bij het Leerhuis kan je allerlei formele opleidingen vinden op vakinhoud, proces, 'soft skills', en gedrag. En er is een scala aan informele ontwikkelvormen, zoals leerexpedities, intervisie, communities en een 'bibliotheek' met links naar artikelen, blogs en relevante evenementen.

De 'doelgroep' van het Leerhuis bestaat (potentieel) uit zo'n 4500 rijksmedewerkers. Om deze doelgroep optimaal te kunnen bereiken wil het Leerhuis graag 'ambassadeurs' inzetten: collega's binnen departementen, uitvoeringsorganisaties en andere rijksinstellingen die ontwikkeling een warm hart toedragen, vanuit hun 'netwerk' goede toegang hebben tot de doelgroep en zicht hebben op ontwikkelbehoeftes binnen hun organisatie op het gebied van informatiehuishouding.

Uiteindelijk streven we naar een wisselwerking tussen ambassadeur en Leerhuis: over en weer input leveren om het vakgebied Informatiehuishouding en de mensen werkzaam binnen de sector 'naar een hoger plan te tillen'.

Ambassadeursprofiel

- Onderkent het belang van Leren & Ontwikkelen
- Heeft een relevant netwerk binnen de eigen organisatie
- Heeft zicht op de populatie 'Informatiebeheer' binnen de eigen organisatie
- Heeft inzicht/kan inzicht verkrijgen in de leer- & ontwikkelbehoefte van de IHH populatie
- Kan als gesprekspartner optreden richting management, HR en andere relevante rollen (een coördinerende/leidinggevende rol is hierbij een pré)
- Is bereid en heeft de ruimte om periodiek als ambassadeur op te treden: binnen de eigen organisatie (entameren/organiseren informatiebijeenkomsten, overleggen e.d.), contact met de organisatie van het Leerhuis en periodiek overleg met andere ambassadeurs (de Ambassaderaad)
- Is pro-actief, enthousiast, alert, communicatief, heeft lef en weet verbindingen te leggen

Activiteiten

- In kaart brengen IHH populatie in eigen organisatie
- Meedenken over en werken aan de condities voor informeel leren in de eigen organisatie
- Aanbod Leerhuis onder aandacht IHH populatie brengen
- Ophalen leer- en ontwikkelbehoefte IHH populatie
- Ophalen en (door)geven van feedback over aanbod Leerhuis
- Sparren met relevante andere organisatieonderdelen als HR/P&O/MT's
- Deelnemen aan Ambassaderaad

Tijdsbesteding:

- In aanloopfase: 4 uur per week
- Structureel: 2 uur per week

In principe streven we naar 1 ambassadeur per departement/andere rijksinstelling. Wellicht zal uit de praktijk blijken dat er per DG (e.d.) een ambassadeur nodig is, gelet op de breedte van de doelgroep.



Vanuit de organisatie van het Leerhuis is 1 vast aanspreekpunt (Liaison Officer) waar de ambassadeurs terecht kunnen voor informatie, suggesties, hulp etc. De Liaison Officer organiseert ook het periodieke Ambassaderaad overleg (1x per kwartaal).

Mocht je interesse hebben of meer willen weten, laat het weten via s.p.boerma@minocw.nl. We nemen dan zo snel mogelijk contact met je op.